

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



JOINN LABORATORIES (CHINA) CO., LTD.

北京昭衍新藥研究中心股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：6127)

海外監管公告

本公告乃北京昭衍新藥研究中心股份有限公司(「本公司」)根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條而作出。

茲載列本公司於上海證券交易所網站刊登公告如下，僅供參閱。

承董事會命
北京昭衍新藥研究中心股份有限公司
馮宇霞
董事長

中國北京，2026年7月23日

於本公告日期，董事會包括主席兼執行董事馮宇霞女士、執行董事高大鵬先生、孫雲霞女士、顧靜良先生及羅樺女士，非執行董事周馮源先生，獨立非執行董事張帆先生、陽昌雲先生、楊福全先生及應放天先生，及職工董事李葉女士。

证券代码：603127

证券简称：昭衍新药

公告编号：2026-038

北京昭衍新药研究中心股份有限公司

2026 年 A 股限制性股票激励计划授予结果公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

限制性股票登记日	2026年7月22日
限制性股票登记数量	2,636,300股

一、股权激励计划前期基本情况

北京昭衍新药研究中心股份有限公司（以下简称“公司”）2026 年 A 股限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）方式为限制性股票，股份来源为公司从二级市场回购的公司 A 股普通股，拟授予的权益数量为 316.7300 万股，占公司总股本比例为 0.42%。本次激励计划未设置预留权益。具体内容详见公司 2026 年 4 月 30 日披露于上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）的《昭衍新药 2026 年 A 股限制性股票激励计划（草案）摘要公告》（公告编号：2026-020）。

鉴于公司 2026 年 A 股限制性股票激励计划拟授予的激励对象中，有 3 名激励对象离职，不再具备激励对象资格，根据公司 2025 年年度股东会授权，公司董事会对本次激励计划激励对象名单及授予权益数量进行调整。调整后，本次激励计划授予激励对象人数由 283 名调整为 280 名，授予限制性股票数量由 316.7300 万股调整为 316.2300 万股。具体内容详见公司 2026 年 6 月 5 日披露于上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）的《昭衍新药关于调整 2026 年 A 股限制性股票激励计划激励对象名单及授予权益数量的公告》（公告编号：2026-028）。

鉴于公司 2025 年年度 A 股权益分派于 2026 年 A 股限制性股票激励计划激励对象完成限制性股票股份登记前实施完毕，本次激励计划限制性股票的授予价格由 19.17 元/股调整为 19.05 元/股。具体内容详见公司 2026 年 6 月 24 日披露于上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）的《昭衍新药关于调整 2026 年 A 股限制性股票激励计划授予价格的公告》（公告编号：2026-033）。

二、限制性股票授予情况

(一) 本次权益授予的具体情况

授予日	2026/6/4
授予数量	2,636,300股
授予人数	238人
授予价格/行权价格	19.05元/股
股票来源	☐ 发行股份 ☒ 回购股份 ☐ 其他

2026年6月4日，公司召开第五届董事会第四次会议，审议通过了《关于向激励对象授予A股限制性股票的议案》，董事会认为本次激励计划规定的授予条件已成就，同意确定2026年6月4日为授予日，向符合条件的280名激励对象授予316.2300万股限制性股票。授予价格为19.05元/股，股份来源为公司从二级市场回购的公司A股普通股。

公司董事会确定限制性股票授予日后，在办理限制性股票认购资金缴纳过程中，有42名激励对象因个人原因全部或部分放弃其获授的限制性股票，合计涉及放弃股数52.6000万股。因此，本次激励计划实际授予的激励对象人数由280人调整为238人，实际授予的限制性股票数量由316.2300万股调整为263.6300万股。

(二) 激励对象名单及授予情况

姓名	职务	授予数量(万股)	占股权激励计划总量的比例	占授予时总股本的比例
核心技术(业务)骨干 (238人)		263.6300	100.00%	0.35%
合计(238人)		263.6300	100.00%	0.35%

注1：上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数未超过股权激励计划提交股东会时公司股本总额的10%。

注2：本激励计划激励对象不包括公司独立董事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

注3：核心技术(业务)骨干人员的具体姓名请投资者关注交易所网站披露内容。

注 4：在股权激励计划实施过程中，若激励对象如发生不符合《管理办法》及本计划规定的情况时，公司将终止其参与本计划的权利，该激励对象根据本计划已获授但尚未解除限售的限制性股票，应当由公司按授予价格回购注销。

三、激励计划的有效期、锁定期和解锁安排情况

（一）有效期

本激励计划有效期自限制性股票授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销之日止，最长不超过 48 个月。

（二）限售期和解除限售安排

本激励计划授予的限制性股票限售期分别为自激励对象获授的限制性股票授予登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象因获授的尚未解除限售的限制性股票而取得的资本公积转增股本、派发股票红利、股票拆细等股份同时按本激励计划进行锁定。

限售期满后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购注销，限制性股票解除限售条件未成就时，相关权益不得递延至下期。

本激励计划限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个解除限售期	自授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	40%
第三个解除限售期	自授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	20%

四、限制性股票认购资金的验资情况

根据天衡会计师事务所(特殊普通合伙)出具的《验资报告》(天衡验字(2026)

00064号）：截至2026年6月30日，公司已收到238名激励对象缴纳的认购款共计人民币50,221,515.00元。其中：计入实收资本人民币2,636,300.00元，计入资本公积（资本溢价）人民币47,585,215.00元。

五、限制性股票的登记情况

2026年7月22日，公司本次激励计划授予的限制性股票在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成授予登记手续，并于2026年7月23日收到其出具的《证券变更登记证明》《过户登记确认书》，授予登记的限制性股票数量为263.6300万股。

六、授予前后对公司控股股东的影响

本次限制性股票授予登记完成后不会导致公司控股股东及实际控制人发生变化。

七、股权结构变动情况

单位：股

类别	变动前	本次变动	变动后
有限售条件股份	0	2,636,300	2,636,300
无限售条件股份	749,348,220	-2,636,300	746,711,920
总计	749,348,220	0	749,348,220

八、本次募集资金使用计划

本次限制性股票所筹集资金将全部用于补充公司流动资金。

九、本次授予后授予股份对最近一期财务报告的影响

按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》的规定，公司将在限售期的每个资产负债表日，根据最新取得的可解除限售人数变动、业绩指标完成情况等信息，修正预计可解除限售的限制性股票数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

公司依据会计准则的相关规定，确定授予日限制性股票的公允价值，并最终确认本计划的股份支付费用，该等费用将在本计划的实施过程中按解除限售比例进行分期确认。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。董事会已确定激励计划的授予日为2026年6月4日。经测算，本次限制性股票的激励成本合计为3,756.7275万元，2026-2029年限制性股票成本摊销情况如下表所示：

授予的限制性股票数量（万股）	预计需摊销的总费用（万元）	2026年（万元）	2027年（万元）	2028年（万元）	2029年（万元）
263.6300	3,756.7275	1,460.9496	1,627.9153	563.5091	104.3535

说明：

- 1、上述结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。
- 2、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

特此公告。

北京昭衍新药研究中心股份有限公司董事会

2026 年 7 月 24 日