

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



JOINN LABORATORIES (CHINA) CO., LTD.
北京昭衍新藥研究中心股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)
(股份代號：6127)

海外監管公告

本公告乃北京昭衍新藥研究中心股份有限公司(「本公司」)根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條而作出。

茲載列本公司於上海證券交易所網站刊登公告如下，僅供參閱。

承董事會命
北京昭衍新藥研究中心股份有限公司
馮宇霞
董事長

中國北京，2022年3月30日

於本公告日期，本公司董事會包括主席兼執行董事馮宇霞女士、執行董事左從林先生、高大鵬先生、孫雲霞女士、姚大林博士，非執行董事顧曉磊先生，及獨立非執行董事孫明成先生、翟永功博士、歐小傑先生及張帆先生。

环境、社会及管治报告

Environmental, Social and Governance Report

北京昭衍新药研究中心股份有限公司

(股份代号: 6127.HK)

2021 年度社会责任报告

目录

关于本报告.....	3
董事会声明.....	5
关于昭衍新药.....	6
1. ESG 责任管理.....	7
2. 可持续运营.....	10
3.1 创新研发.....	10
3.2 供应链管理.....	10
3.3 产品责任.....	11
3.4 客户服务.....	13
3.5 反贪污.....	13
3.6 社区慈善捐助.....	14
3. 雇佣及劳工常规.....	15
4.1 雇佣.....	15
4.2 健康与安全.....	17
4.3 发展及培训.....	18
4.4 劳工准则.....	18
4. 环境保护.....	19
5.1 排放物治理.....	19
5.2 资源使用.....	22
5.3 环境及天然资源.....	23
附录.....	25

关于本报告

本报告为北京昭衍新药研究中心股份有限公司（下称“公司”、“本公司”、“昭衍新药”或“我们”）发布的第二份《环境、社会及管治报告》，本报告主要介绍本公司在环境、社会及管治方面做出的努力和对未来的展望。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告期及主体范围

本报告披露本公司从2021年1月1日起至2021年12月31日止（下称“本年度”或“报告期内”），于环境、社会和管治方面的管理方法、举措及绩效表现。其中部分内容延伸至2021年之前及2022年，使报告更具参考价值。本报告所披露内容范围为本公司所有分子公司，详情如下表所示，环境数据的统计范围由2020年的位于北京的相关公司扩大至北京和苏州的相关公司，未来我们将进一步加强环境数据的统计范围。

序号	公司名称
1	昭衍（苏州）新药研究中心有限公司
2	JOINN Laboratories, CA Inc. 昭衍（加州）新药研究中心有限公司
3	JOINN Laboratories (HK) Limited 昭衍（香港）新药研究中心有限公司
4	苏州昭衍医药科技有限公司
5	梧州昭衍新药研究中心有限公司
6	梧州昭衍生物技术有限公司
7	JOINN Laboratories (Delaware) Corporation 昭衍（特拉华）新药研究中心股份有限公司
8	昭衍（北京）医药科技有限公司
9	昭衍（重庆）新药研究中心有限公司
10	Biomedical Research Models, Inc.
11	昭衍（广州）新药研究中心有限公司
12	北京昭衍鸣讯医药科技有限责任公司
13	北京视康前沿技术有限公司
14	苏州启辰生物科技有限公司
15	广西前沿生物技术有限公司
16	昭衍（北京）检测技术有限公司
17	昭衍（上海）新药研究有限公司
18	昭衍（无锡）新药研究中心有限公司
19	昭衍易创（苏州）新药研究有限公司
20	Biomere-Joinn(CA), Inc.

报告主要参照标准

本公司发布的《环境、社会及管治报告》是参照《上海证券交易所股票上市规则》（2022 年 1 月修订）、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、香港联合交易所有限公司（以下简称“香港联交所”）主板上市规则附录二十七所载之《环境、社会及管治报告指引》（以下简称“ESG 报告指引”）而编制的。

本报告乃根据下列呈报原则编制：

重要性：我们通过重要性评估确定主要 ESG 议题，相关过程与结果已经在 ESG 报告中披露；

量化：有历史数据的环境及社会方面的量化资料已于 ESG 报告呈列，并附带说明阐述其目的及影响，往后 ESG 报告中将提供对比数据；

一致性：我们使用一致的披露统计方法，此份报告中，对上年报告（也是首份报告）中曾经的披露过的信息保持了相同的披露统计方法，对首次披露的信息，我们将在往后年度采用一致的方法进行 ESG 信息的披露，以方便逐年做有意义的比较。

发布形式

本报告分别以中、英文版本通过网络发布。各利益相关方可登陆香港联交所网站（www.hkexnews.hk）查阅本报告，如中文版与英文译本存在歧义，概以中文版本为准。

联系方式

我们十分重视各利益相关方和公众对本报告的看法，若阁下有任何查询或建议，欢迎通过以下方式与本公司联络。

地址：北京市经济技术开发区荣京东街甲 5 号

电话：010-67869966-1133

邮箱：jiafengsong@joinn-lab.com

董事会声明

昭衍新药深知良好的公司治理和风险管理流程的重要性，包括对公司可持续发展至关重要的 ESG 事项管理。公司董事会是 ESG 事宜的最高负责及决策机构，对公司的 ESG 策略及汇报承担全部责任。由董事会对目标的完成情况进行定期审阅并对年度目标的实现策略与行动计划进行审核。

基于外部社会经济宏观环境和公司发展战略，昭衍新药管理团队动态评估 ESG 议题的重要性，讨论并确定公司在环境、社会和公司治理方面的风险与机遇，将重点议题的管理与提升作为可持续发展年度战略工作。

公司通过 ESG 议题的重要性评估，将研发质量管理放置首位。公司秉承“服务药物创新，专注于药物全生命周期的安全性评价和监测”的宗旨，重视研发质量管理。同时，公司重视引领供应链管理、研发创新、员工发展与培训等议题。

本报告详尽披露昭衍新药 2021 年 ESG 工作的进展与成效，昭衍新药董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

关于昭衍新药

昭衍新药成立于 1995 年 8 月，是一家专注于药物非临床安全性评价研究的领先合同研究组织，正扩展以提供涵盖药物研发服务链上药物发现、临床前和临床试验阶段的综合服务。我们的非临床研究指药物研发研究，并非以人为受试对象进行的临床试验。该等非临床研究涵盖药物研发过程的所有重要阶段，包括药物发现临床前及临床试验阶段。基于我们在药物安全性评价方面的核心能力，我们一直在拓宽服务组合，旨在成为能够提供涵盖非临床研究、临床试验及相关服务以及实验模型业务等全面合同研究组织服务组合的综合医药研发服务平台。凭借我们的项目经验及科学专业知识，公司旨在帮助客户降低研发成本及风险以及提高其全球医药研发项目的整体生产率及效率。昭衍新药拥有超过 25 年的经营历史，在新药申请监管要求方面积累了丰富的经验，能够按照世界各地主要司法权区颁布的适用 GLP 标准及指引开展复杂的研究项目。昭衍新药是国家“十二五重大新药创制”平台及北京市药物安全性评价重点实验室。我们拥有 20 余年的药物安全性评价经历，经验丰富，采用国际化（FDA、ICH）技术标准、个性化的试验设计、规范化质量管理（GLP），可以向中国 NMPA、美国 FDA 以及其他国家提供符合法规（GLP）要求的评价报告。

昭衍新药自成立以来，一直遵循经济、社会及环境共同发展的经营理念，推进可持续性的业务实践并履行企业社会责任，以更好地把握行业发展带来的机遇。

1. ESG 责任管理

1.1 利益相关方沟通

公司充分考虑并有效回应利益相关方的期望和诉求，与利益相关方共同促进社会发展，共享发展成果。

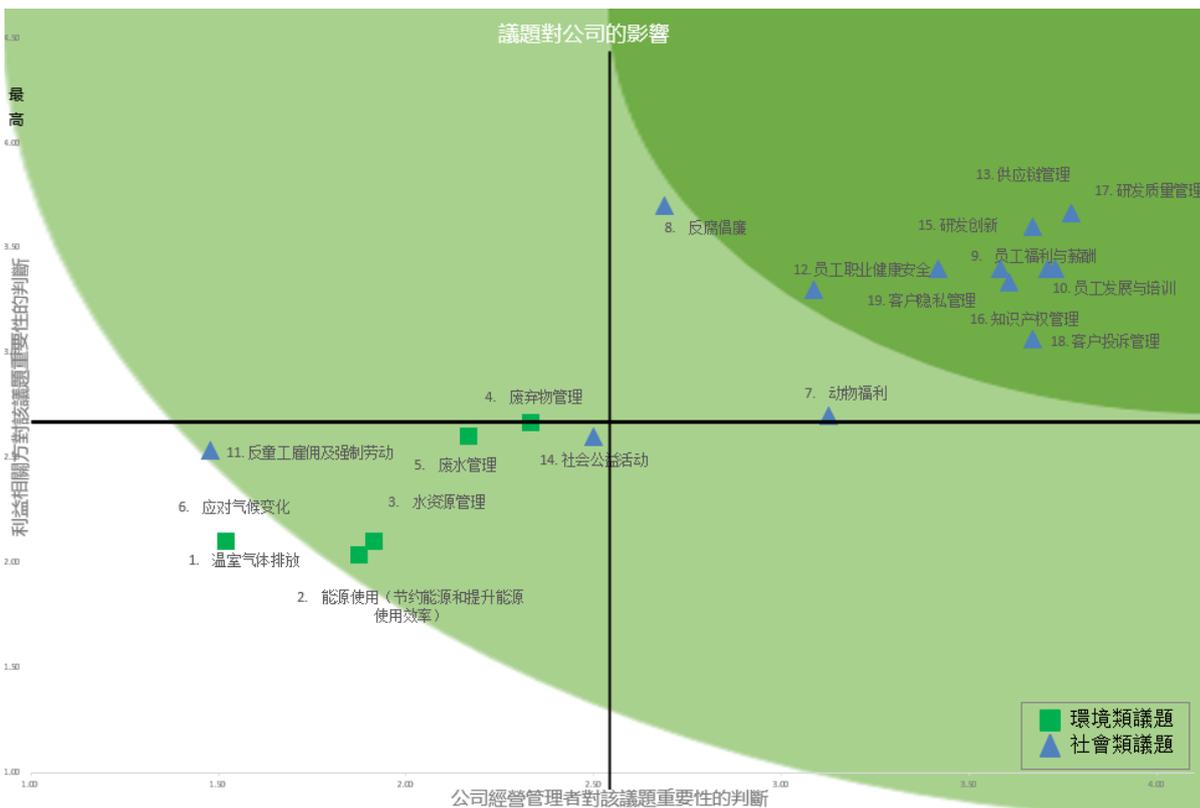
利益相关方	利益相关方期望	沟通与参与机制	本公司回应
投资者	<ul style="list-style-type: none"> 公司市值与盈利水平的提高 公司环境和社会责任表现不断提升 	股东大会、信息披露、公司网站	<ul style="list-style-type: none"> 定期发布报告，如实、充分地进行信息披露，努力提升业绩、创造利润 提升公司管治及风险管理水平，召开股东大会，加强投资者关系管理，努力提升环境和社会责任管理
客户	<ul style="list-style-type: none"> 优质的产品品质 保障合法权益 	签订合同及协议，客户满意度调查	<ul style="list-style-type: none"> 提供高质量的产品和服务 建立完善的客户服务体系及客户意见反馈及投诉机制
员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工薪酬福利 关爱员工安全和健康 提供公平晋升和发展机会 完善沟通机制，参与公司管理 	劳动合同、员工满意度调查	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵守劳动合同条款，完善薪酬和福利待遇体系 提供安全与健康的工作环境 提供员工发展通道，组织开展员工培训 提供平等的沟通渠道
政府	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法、合规经营，贯彻国家政策 	参与政府相关会议	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵守相关法律法规，持续加强企业合规管理，响应国家相关政策
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 诚信、公平、公正合作，互利共赢，促进行业发展 	签订合同及协议、定期召开招投标及供应商会议	<ul style="list-style-type: none"> 秉承公开透明的商业原则，积极履行合同及协议，实施公开透明的采购模式，打造责任供应链
同业	<ul style="list-style-type: none"> 公平竞争、诚实合作、信息透明公开 遵守行业规范，促进产业创新 	与行业相关研究院、协会、主流媒体等交流沟通	<ul style="list-style-type: none"> 加强与同业的交流与合作，共同营造健康、有序的竞争环境

			<ul style="list-style-type: none"> 参与产业创新研究，互惠共赢，共同进步，参与行业评优，为行业规范提供建议
--	--	--	---

1.2 重要性议题分析

昭衍新药重视与利益相关方沟通，建立高效的利益相关方沟通及反馈机制，借助不同渠道听取政府部门、股东、客户、员工、供应商等利益相关方的意见和建议，识别各利益相关方对公司的反馈与期望，有针对性地提升公司 ESG 表现，有效回应各方需求。

重要性原则：公司按照香港联交所《ESG 报告指引》等相关原则要求及行业普遍关注的 ESG 议题，通过与各类利益相关方开展不同形式交流和沟通，识别并筛选与本公司相关的 ESG 议题。本公司参考全球报告倡议组织（「GRI」）有关实质性分析的流程，通过调查问卷、访谈等形式，收集并记录本公司主要利益相关方关注的议题及对各议题重要性评估结果，对筛选出的议题进行优先级排序，了解内外部利益相关方对 ESG 议题的重视程度，确定本公司在环境、社会及管治方面的实质性（重要）议题，并在报告中进行披露。（见下图）



昭衍新药 2021 年 ESG 报告实质性议题列表

非常重要			
17. 研发质量管理	13. 供应链管理	15. 研发创新	10. 员工发展与培训
16. 知识产权管理	09. 员工福利与薪酬	19. 客户隐私管理	18. 客户投诉管理
08. 反腐倡廉	12. 员工职业健康安全		

重要			
07. 动物福利	14. 社会公益活动	04. 废弃物管理	05. 废水管理
03. 水资源管理	11. 反童工雇佣及强制劳动		
相关			
02. 能源使用 (节约能源和 提升能源使用效率)	06. 应对气候变化		

2. 可持续运营

2.1 创新研发

我们致力于提供创新服务，支持我们的客户在中国乃至全球最具开创性和复杂性的新药研发项目。为实现该目标，昭衍新药一直不断投资提高服务能力，并积极参与重大政府支持研究项目。上述投资使我们能够保持在业内最新技术趋势的前沿，为客户开发新颖的解决方案及保持我们的竞争地位。我们寻求通过内部研发、与大学和研究机构合作、与客户合作以及对我们的技术进行开发和改进，进一步提高我们的技术能力。

在知识产权管理方面，本公司制定了《无形资产管理制度》，定期核查无形资产的价值，对专利、专有技术等无形资产的先进性进行评估，淘汰落后技术，加大研发投入，促进技术更新换代，不断提升自主创新能力。知识产权对我们的业务至关重要。公司于进行业务时开发及使用多项专利方法分析法、系统、技术、商业秘密、技术知识及其他知识产权。

2.2 供应链管理

本公司涉及的供应商主要包括实验模型类、试剂耗材、工程基建、仪器设备、IT（应用系统、软/硬件）、MRO、服务类等，我们制定了《供应商资质审查的标准操作规程》、《采购业务基本管理制度》、《供应商管理规程》等制度，来规范供应商管理，建立供应商市场准入和评估体系。

在供应商准入管理方面，我们首先组织选取合乎数量的供应商作为合作意向对象，对新开发供应商进行书面调查，要求供应商填写《供应商情况登记表》了解供应商背景、资质、生产能力、品质服务质量、诚信合规经营等相关内容，并组织对其进行现场考察，确认其是否有提供符合成本、货期、品质物料及服务、以及诚信合规经营的能力。随后公司组织对初选供应商进行评审，评审内容包括供应商资质鉴定、质量水平、交付能力、技术能力、服务能力、履约能力等。公司共建立了六种采购方式：

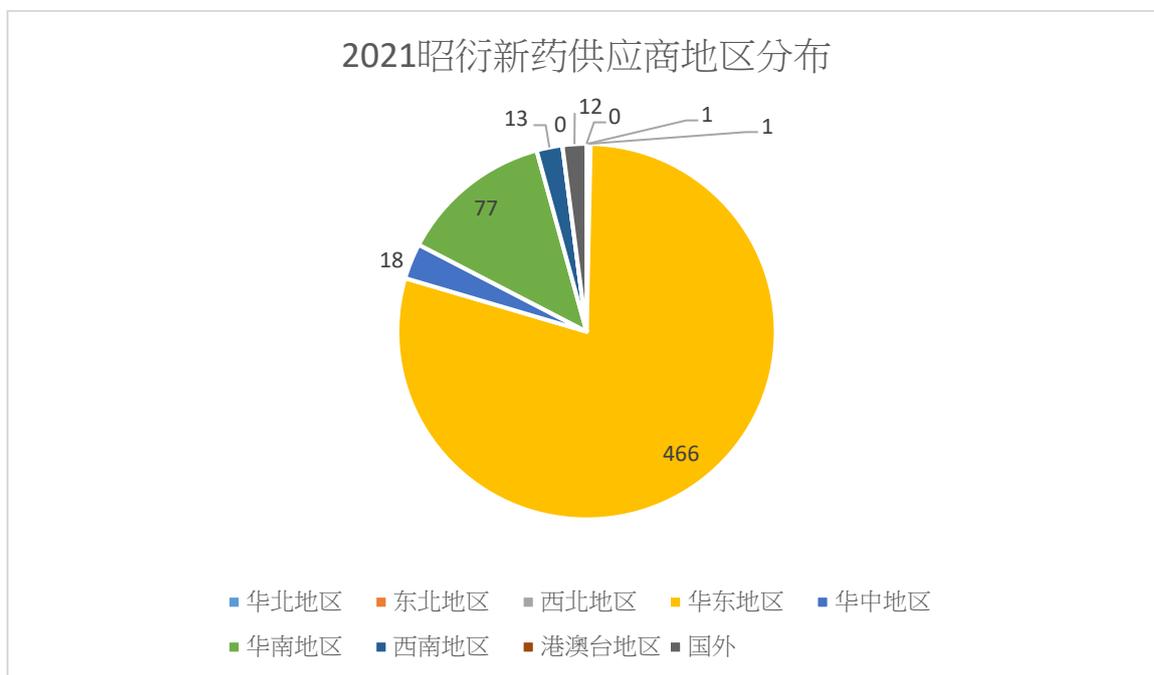
- 单一来源采购：指定供应商，尽可能确保价格合理性、商务条款最优；
- 询比价采购：最少选择三家供应商，最低价中选；
- 竞争性谈判：技术评分+商务评分，综合评分最高中选；
- 邀请招标：根据业务需求与性质定向邀请供应商参与报价，综合评分最高者中选；
- 年框协议：根据 1-3 种采购方式确定最终中选单位；
- 订单采购：执行年框协议。

在供应商绩效考核与分级管理方面，公司供应商管理部门组织建立供应商评审小组对年采购金额较大的供应商进行绩效考核。供应商评审小组须根据供应商的合作情况对其进行评审，重点对其物资质量、价格水平、交付、服务等方面进行打分。

在供应商审计方面，公司每年对实验模型供应商进行审计，且所购实验模型均会查验其实验模型生产许可证、实验模型质量合格证、实验模型档案以及相关检疫检查记录。所有实验模型试验均严格遵循相关福利制度，涉及实验模型的操作均经过伦理委员会的审批，遵从 3R 原则，即在满足法规、科学要求的前提下，优化/减少/替代实验模型的使用；试验结束后，根据试验目的对实验模型进行合理处置，如转入储备实验模型

进行长期饲养或安乐死后进行组织病理学检查。从 GLP 法规方面：框定了 GLP 法规管辖范围内的供应商品类，并制定了相应的供应商书面调研问卷（书面审计函）。从公司供应商管理方面：搭建寻源、预审与准入、绩效考核规则，建立 SOP，并通过 OA 办公平台实现数据/审批线上化，信息可追溯可查询。

截至 2021 年底，本公司供应商总数为 979 个。按地区分布的供应商数量如下图所示：



在未来，公司对待供应商管理方面将会采取如下考虑来进一步提高：

- 建立公司供应商资源库、供应商分类；
- 针对不同的分类，设定供应商预审/准入/绩效考核的标准；
- 针对考核结果制定供应商评级与长期发展策略。

2.3 产品责任

公司秉承“服务药物创新，专注于药物全生命周期的安全性评价和监测的宗旨，保障患者用药安全，呵护人类健康”的愿景。我们制定了《订购实验动物的标准操作规程》、《实验动物质量监控的标准操作规程》、《项目管理流程管理规定》等制度，建立了独具特色的药物临床前研究服务、临床试验及相关服务、优质实验模型的繁殖和销售以及基因编辑模式实验模型定制服务的黄金产业链，可为客户提供一站式的优质服务。

公司的质量管理体系文件由四级文件组成：

1. 质量手册，是公司质量管理体系运行的纲领性文件，是管理体系的主题文件，主要阐述了公司的质量方针、目标、管理体系各要素的要求、职责分工、实现途径和各项质量工作必须遵循的根本准则；
2. 程序文件，是质量手册的支持性文件，它规定了各部门和岗位所从事的只能活动和质量活动的目的、范围、职责、要求、制度及其程序，是有关人员从事质量活动应严格遵循的指导性文件；
3. 标准操作规程/政策，是检测活动中具体的实施细则；

4. 质量记录和技术记录表格，是证实管理体系有效运行的原始证据及载体，确保各项质量活动和技术活动能够完整复现。

公司新药研究依据均来自国内、国际监管机构和行业组织法律规范、技术标准和技术指导原则，如 NMPA、US FDA、EMA、OECD、ICH、ISO 等。

- 药物临床前研究服务：药物临床前评价服务是法规管理严格的技术服务，不仅需要良好的技术条件，还需要遵循相关的质量管理规范。为了保证服务质量和效率，结合法规要求及自身特点，公司建立了相应的服务模式：
 - 1) 接受委托：公司专业化的市场营销队伍负责联系客户、了解客户需求、与技术部门一起制定研究计划、报价及签订合同。
 - 2) 试验实施、提供报告：公司技术部门负责组织实施试验，按照法规及 SOP 要求，对每项试验进行编号管理、制定试验方案、准备试验材料、开展体内外试验、数据处理、撰写并提交总结报告；
 - 3) 资料归档：试验结束后，将全部原始记录归档，确保试验数据的完整性。
 - 4) 注册支持：试验结束后，公司需要配合法规部门进行现场检查，确证数据的真实性和完整性；必要时，在新药审评过程中与委托方一起与法规部门进行技术讨论。

公司服务的核心是，严格按照《药物非临床研究质量管理规范》等法规规定，科学规范的评价药物的安全性和有效性等，降低委托方药物研发的风险，提高委托方药物研发的效率，以支持法规部门的科学审评，从而支持医药产业的不断创新。

此外，公司的系统均在内部网络进行，系统配备权限管控、密码策略设置，内外网防火墙隔离等功能。web 防火墙能够有效防止脚本攻击。且公司每日在线备份，每周离线磁带机备份，公司内部有相关 Sop 及验证，计算机系统经过等保三级或二级评定，能有效减少公司研发数据丢失或失窃的可能性，保证研发过程信息安全。

- 临床试验及相关服务：昭衍新药的临床业务，主要提供药物早期临床试验服务（临床 I 期及 BE 试验），包括法规/注册业务、医学撰写业务、临床监察/稽查业务、数据管理与统计业务以及提供临床试验机构服务，结合昭衍新药的临床生物样本分析业务，为客户提供了药物从临床前评价到临床试验的一站式服务模式。公司制定了严格的采购业务流程，采购申请、批准、询价、供应商选择、付款等环节均得到有效管控。
- 实验模型繁殖和销售：公司建立了科学的实验模型采购与供应体系，尤其是对实验模型质量进行严格把控。另外，公司还制定了严格的采购业务流程，采购申请、批准、询价、供应商选择、付款等环节均得到有效管控。

于报告期内，公司未发生对公司有重大影响的产品和服务责任违规事项，不存在因安全与健康理由而须回收的已售产品的情况。

2.4 客户服务

在客户服务管理方面，我们建立了《服务客户工作程序》，当客户明确提出对本公司工作质量的不满意意见时，相关部门负责将客户的投诉信息等登记到《客户投诉处理记录》，按《投诉处理程序》执行。

在客户满意度调查方面，我们收集客户对检测工作质量及服务质量的感受、意见、建议及其它相关信息，及时登记到《客户满意度调查记录》中，信息收集方法包括调查表、电话调查、座谈、客户来访接待等。满意度调查的内容包括服务方式及服务项目是否满足客户要求、总结报告提供是否及时、检测结果是否准确、与客户沟通是否及时、顺畅和工作是否高效等。我们对客户的反馈意见汇总，登记到《客户反馈处理记录》，分析客户的反馈意见，结合管理体系运行改进的需求，决定最终处理意见。责任部门负责处理意见的落实，并将处理情况通知客户。在 2021 年，公司未接到客户投诉。

在客户隐私保密方面，本公司制定了《销售客户管理办法》，要求计算机中的保密文件/数据必须设置密码，不得带保密文件到与工作无关的场所，不得在公共场所谈论和交接保密文件/数据，不得以任何方式向公司内外无关人员泄漏保密文件数据。客户信息均根据项目设置管理权限，项目系统为双盲设置。公司系统都在内部网络，并有相关 Sop 及验证，计算机系统进行等保三级或二级评定。同时，公司还设置了系统权限管控、内外网防火墙隔离、web 防火墙防止脚本攻击、经常备份等措施来保护客户信息。

2.5 反贪污

昭衍新药严格遵守《中华人民共和国刑法》和《中华人民共和国反洗钱法》等反贪污和反洗钱相关法规，高度重视反贪污、受贿制度建设。公司针对公司总部及下属各分子公司全体人员制定《反舞弊与举报制度》，规定舞弊行为与反舞弊措施，并明确各分、子公司负责人、各部门负责人是所在部门反舞弊的第一责任人。公司内审部负责公司及下属各分、子公司的反舞弊工作的实施。2021 年度，公司全面贯彻《反舞弊与举报制度》，与供应商合作，推行签订廉洁协议。

2021 年 3 月 26 日我们向各位董事提供香港廉政公署《上市公司防贪系统实务指南》、廉政公署培训材料、《董事诚信实务指南》等反贪污培训材料，在公司内部对于董事提供反贪污方面的培训学习。此外，我们向公司员工提供《反舞弊与举报制度》《采购作业行为准则及监督规定》等制度方面的学习，不断加强员工的反贪污意识，管控相关风险。

我们设置有效的举报程序，确保举报通道畅通。我们公布舞弊行为举报电话、举报邮箱，在接到举报后，内审部进行投诉举报登记并在 7 个工作日内完成线索的初核，汇报上级并答复实名举报人。内审部进行调查、取证，调查清楚舞弊事实情节，并将调查结果向被举报人分管公司高管及董事长进行汇报。对被举报人经查明确实存在舞弊行为的，由公司统一研究决定，按照公司员工手册中相关奖惩措施，对被举报人员进行处理。本年度公司未接到投诉举报信息。在 2021 年间，本公司确认未发生任何贪污事件或有任何违反相关法律法规的情况发生。

未来我们会不定期的进行反腐倡廉的员工内部培训，持续关注举报情况。

2.6 社区慈善捐助

自成立以来，昭衍新药一直勇于承担社会责任，公司根据社会实际所需以最优的形式参与社会公益，时刻关注社会动态，根据社会所需积极参与社会公益。为社会增添和谐共赢的动力。2021 年公司为北京大兴区长子营镇第二中心小学“希望小屋”举办物资捐赠活动。物资包括：电脑视频设备一体机（55 寸）1 套；美术多边形桌椅（六边形）6 套；实木图书架 18 套；智能机器人 2 台；儿童篮球架 2 套；五子棋 20 套；象棋 20 套；儿童钻石贴画 100 套；羽毛球拍 40 套；板球 40 套；音响话筒一体机 7 个；彩泥粘土 100 套。另外，2021 年公司为中关村科信儿童用药创新研究院的开办捐款人民币 100 万元。

3. 雇佣及劳工常规

3.1 雇佣

昭衍新药严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国社会保险法》、《中华人民共和国个人所得税法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》、《全国年节及纪念日放假办法》、《劳动保障监察特例》等相关法律法规。为了吸纳更多符合公司用人标准的优秀人才，我们制定了《薪酬管理制度》、《绩效考核管理制度》、《商业保险福利制度》和《社会保险及住房公积金管理制度》等，持续健全人才雇佣机制，使员工管理工作规范化、有章可循、有规可依，助力公司持续快速发展。

我们制定了《薪酬管理制度》，公司的薪酬水平以外部竞争原则、内部公平原则、绩效导向原则和薪酬综合原则为基准不断完善，薪酬的确定主要以岗位价值为主、员工个人资质为辅，两者相结合针对不同的职位类别设置晋级通道。公司的薪酬构成包括固定薪酬、浮动薪酬、补贴和股权。我们按时足额发放员工薪酬，并根据年度工作目标按年进行薪酬调整。

我们制定了《社会保险及住房公积金管理制度》，根据国家相关法律法规，公司需为员工缴纳社会保险及住房公积金，社会保险包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。

我们制定了《商业保险福利制度》，商业保险分为补充商业保险、实习人员商业保险和安全生产责任保险三类，主要涵盖医疗险、意外险、责任险等险种，通过商业保险向员工提供医疗及意外发生后的额外补偿。

在员工晋升方面，我们制定了《绩效考核管理制度》，促进管理者与员工之间在目标与如何实现目标上所达成共识，以及促进员工取得优异绩效。绩效管理过程包括绩效目标、辅导、评价、反馈以及绩效结果应用等环节，考核等级分为优秀、良好、中等和不合格，根据员工绩效结果我们采取奖金、升迁、调薪、奖惩、表彰等形式进行激励。公司有职级标准，每年一季度会做全员的等级评分以确定新一年的职级、职等。

在员工关怀方面，我们鼓励员工团结奋进、积极向上、互帮互助，为员工提供丰盛美味的工作餐、干净整洁的宿舍、安静多彩的书屋和温馨的妈咪屋。我们在疫情前每月为员工举办生日庆祝活动、包场电影，鼓励各部门单位组织旅游拓展和技术比武等活动。同时，员工可以随时向上级或人力资源部反映各类情况以及工作上的各项需求。

随着对于关键技术人才的需求增大，我们计划在未来不断提高企业薪酬福利竞争力以吸引更多人才，努力提高运行效率。

截至 2021 年 12 月 31 日，本公司共有员工 2,140 人，兼职员工 12 人。2021 年度本公司员工相关指标如下：

2021 年员工分布

指标名称	2021 年期末 (人)	占期末总人数百分比
按性别		

男性	744	34.77%
女性	1,396	65.23%
按年龄		
30岁及以下	1,343	62.76%
30-50岁	679	31.73%
50岁以上	118	5.51%
按地区		
北京	575	26.87%
江苏	1,328	62.06%
广东	12	0.56%
重庆	8	0.37%
广西	39	1.82%
海外	178	0.83%

2021年员工流失概况

指标名称	2021年期末(人)	占期末对应人数百分比	剔除当年入职且离职人员的雇员流失数据
按性别			
流失男性	217	35%	20%
流失女性	398	34%	18%
按年龄			
流失30岁及以下	457	41%	21%
流失30-50岁	143	24%	16%
流失50岁以上	15	15%	14%
按地区			
北京	157	30%	21%
江苏	376	35%	16%
广东	7	82%	47%
重庆	0	0%	0%
广西	19	56%	12%
海外	56	35%	35%

2021年，本公司未出现薪酬待遇方面的违规事项，未出现工时、假期方面的违规事项。

3.2 健康与安全

昭衍新药严格遵守《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，确保员工的职业健康安全。部分员工在个别实验室会接触氨，甲醛，甲酸，乙酸，乙腈，臭氧，甲醛，二甲苯，丙酮等危险化学品，在检测噪声机组时可能会收到噪声影响。因此公司会为可能接触有害物质的员工制定如下的保障措施：

- 定期体检、定期培训、定期考核，对于有职业禁忌症的员工进行调岗。
- 开设新入职涉及试验操作的员工生物安全法的培训计划和每季度对员工的职业健康培训
- 定期开展生物安全方面的演练。
- 每年进行公司环境职业健康检测
- 每年涉及职业危害的员工进行职业健康的体检

公司内部为保障员工行为安全规范制定覆盖全部操作流程的安全政策及规范并定期培训，其安全政策包括 OHS 政策 1：OHS 成员组成和基本职责；OHS 政策 2：人员职业保护计划；OHS 政策 3：职业健康与安全规范等相关政策。

2021 年新冠疫情期间，公司在重视科学防护、确保员工安全防护的基础上，解决员工的实际需求，持续呵护员工的身心健康，并采取有效措施保护员工健康与安全：

- 定期发放新冠防护用品医用外科口罩，3M 口罩，75%酒精消毒湿巾；
- 疫情严重时期，错峰上班；
- 每天进入公司园区及外来人员测量体温及扫描健康码；
- 员工注射新冠疫苗（除特殊情况不能注射外）

过去三年，昭衍新药因工作关系死亡人数为 0 人。2021 年，因工伤损失工作天时长为 261 天¹，因不符合健康与安全相关法律法规而被罚款或起诉的事件 1 起。

3.3 员工关怀

为增强员工的归属感，公司开展一系列的员工关怀活动，为员工提供展示自我、交流沟通的平台，满足员工的精神需求，提升员工的幸福感。

- **员工生日礼**：虽因疫情，无法每月为员工举办生日 Party 和包场电影，但公司的祝福和精心准备的生日礼物不减；鼓励各部门单位政策范围内组织旅游拓展技术比武等活动。
- **工作餐及宿舍等**：为员工提供丰盛美味的工作餐、干净整洁的宿舍、安静多彩的书屋和温馨的妈咪屋、节日慰问。
- **年会及旅游**：疫情政策原因，线上组织了年会，线上以部门为单位各自小规模组织旅游拓展活动。
- **员工需求**：员工可以随时以邮件、信件或面对面形式向上级或人力资源部反映各类情况以及工作上的各项需求。

¹ 按照一天 8 小时工作时长计算

3.4 发展及培训

随着我国经济发展的不断深入，企业与企业之间的竞争也日趋激烈，要想在竞争中处于不败之地，必须不断提高自身的竞争力。企业竞争归根结底是人才的竞争，从某种意义上讲，又是企业培训的竞争。重视培训、重视员工全面素质的提升和对企业文化的认同，把企业建成学习型组织，通过提高企业核心竞争力，从而最终实现企业与员工“双赢”，是企业获得发展的根本手段。本公司坚持企业与员工共同发展，建立人才发展培训体系，完善员工知识体系和技能水平，助力企业培训管理、人才发展，推动公司持续发展。目前，我们制定了《工作人员培训及考核的标准操作规程》等制度，不断完善公司培训体系。

公司新员工入职后需参加员工入职培训，旨在帮助新员工更快地掌握各项技术技能，以便能更好地融入公司。除此之外，我们还开展了一系列培训活动，有效提升了员工的知识技能，如：

- 生物分析方法培训
- 生物技术药物的临床前安全性评价 ICHS6 培训
- 新药非临床评价介绍及案例分析培训
- 生物分析检测的质量控制培训

2021 年度，公司累计受训员工 18333 人次，总培训时长 52395 小时，按性别和层级划分培训时间比例，如下表所示：

员工培训概况

指标名称	2021 年期末 (人次)	平均受训时长 (小时/次)
受训男性员工	5,948	3.03
受训女性员工	12,385	2.78
受训非管理层	18,039	12.81
受训管理层	294	2.69

未来，我们将结合公司及行业发展特点采取更加灵活多变的方式进行人员培训、赋能，落实各项培训工作。

3.5 劳工准则

昭衍新药所有招聘及雇佣均严格遵守《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国未成年人保护法》等相关法律法规，严禁雇佣童工和强制劳动等情况出现。我们在招聘过程中对面试者提供的身份证明进行严格的核实和背景调查，我们公平对待不同国籍、种族、性别、年龄的员工，防止用工歧视、使用童工及强制劳工的情况发生。此外，我们鼓励员工对违规现象的举报，在保护举报人信息的基础上，第一时间调查处理，杜绝一切违规行为。我们亦切实保障员工合法权益，对于员工的工作时间依据公司制度进行合理安排。

在 2021 年间，昭衍新药没有任何歧视、雇佣童工及强制劳工的情况。

4. 环境保护

本公司高度重视环境保护工作，强调环境保护对企业社会责任和可持续发展的重要性，积极推进环境保护体系的构建、贯彻和实施。“坚持环境保护与社会可持续发展，预防污染、积极促进节能减排、保护生态多样性，建设环境友好型社区”为本公司的环境保护方针。环境保护是企业公民肩负的重要社会责任之一，在强调合法合规运营底线的基础上，本公司采取一切必要措施做好环境保护和污染预防工作。本公司大力推行清洁生产、节能减排。项目建设时必须考虑对环境的潜在影响，坚持对环境改善的投入，确保公司经营活的环境表现实现 100% 合规，污染物达标排放。

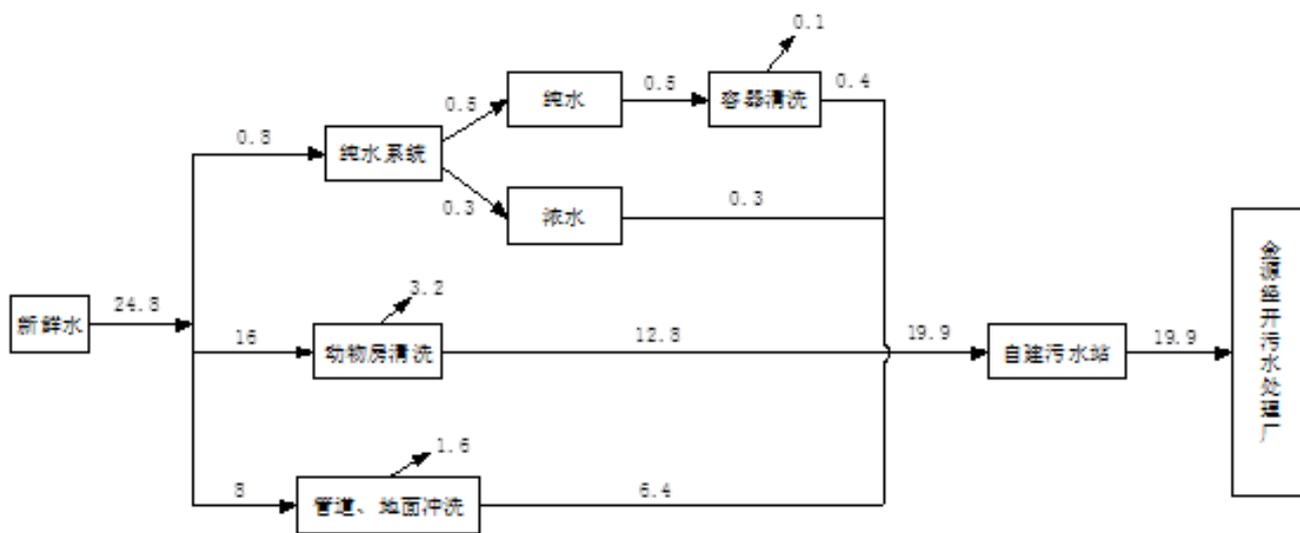
4.1 排放物治理

本公司严格执行国家和当地政府的环保政策、法律和法规，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》及《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等，积极采取措施管理排放物，履行环境责任。昭衍新药将持续推行节能降耗、绿色环保的理念，从源头减少排放物产生。我们将始终以促进排放物管理及环境保护进程为长期目标，最终实现循环经济理念，走可持续发展道路。

报告期内，本公司环境管理人员对本单位的环境管理状况实施了全覆盖式的检查，严格控制公司厂区内的污水、废水、噪声、废气及温室气体等的排放，并由第三方的检测公司定期进行检测。本年度未发生对本公司有重大影响的环境相关法律及规例的违规事件。

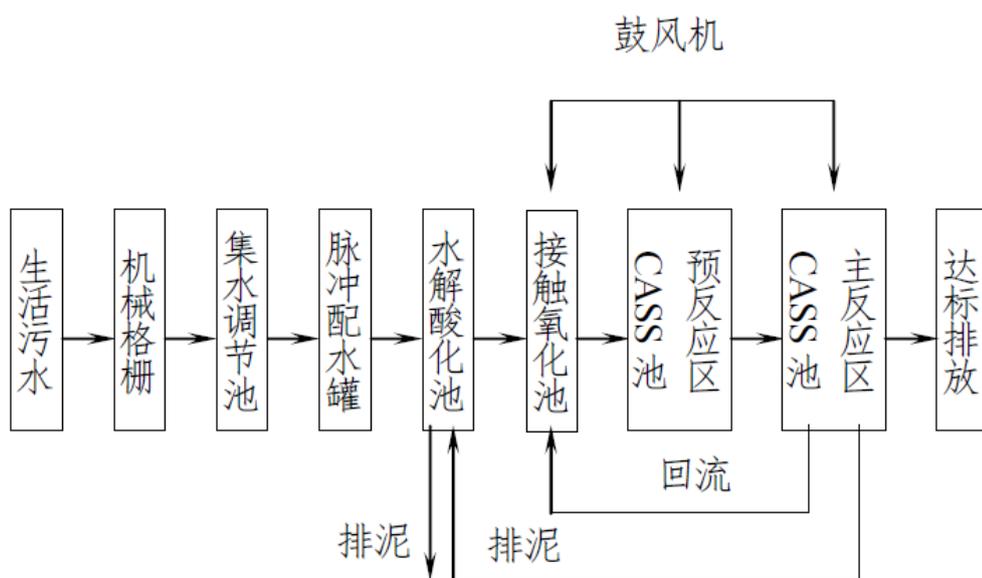
4.1.1 废水排放治理

公司排水主要为生活污水和生产废水，其中生产废水主要为动物房及实验室清洗废水，管道、地面冲洗水，生产废水排放量为 19.9m³/d（纯水制备过程产生浓水，产水率按 60% 计），2021 年公司共排放 64480 吨废水。



污水产生来源

公司在污水排放过程中遵循《污水排入城镇下水道水质标准》（GB/T31962-2015）、《污水综合排放标准》（GB8978-1996），《医疗机构水污染排放标准》（GB18466-2005）及《水污染物综合排放标准》（DB11/307-2013）“排入公共污水处理系统的水污染物排放限值”中的相关标准，我们自建污水处理设施（规模为 200m³/d，一期设计处理规模 120m³/d），采取先进的废水处理工艺（化粪池预处理-废水调节池-水解酸化-氧化-二沉池-灭菌池-活性炭吸附-排放），采用 10%亚硫酸钠+4%甘油混合溶液作为除臭剂，处理设备中的活性炭过滤塔根据活性氯的数量 1-2 年更换一次，公司每月对污水取样化验，确保实现达标排放。



污水处理流程

在未来，公司将持续加强对废水处理和排放的管理，关注处置设施的使用情况，及时淘汰更新老旧设备，增加污染物深化处理设施，如污水处理气浮池、废水除臭塔等，提高废水处理效率。

4.1.2 废气及温室气体排放治理

公司根据《恶臭污染物排放标准》（GB14554-93）、《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）、《锅炉大气污染物排放标准》（GB13271-2014）、《危险废物焚烧污染控制标准》（GB18484-2001）等废气排放标准，严格控制公司经营生产中的废气排放。

公司温室气体及废气的主要来源为动物房的动物房臭气（硫化氢、氨气）、VOC 及实验室产生的废气（二甲苯），公司依据内部管理制度，设置有活性炭过滤吸附装置以净化处理废气，并定期更换活性炭。废气经活性炭吸附净化后排放，排放高度保持在 15m，符合北京市《大气污染物综合排放标准》（DB11/501-2017）中一般大气污染物排放第 II 时段有关污染物排放浓度、速率和高度等各项规定，根据公司内部的管理规定，公司太仓实验室的活性炭更换频次为每季度更换。为量化废气排放指标，公司每年定期委托有资质第三方企

业对公司的废气进行检测，并不定期的接受开发区环保科的抽查。在公司内部，公司成立环保管理小组，明确环保专职人员职责、落实环境监测制度和排污许可制度。

2021 年废气及温室气体排放量

种类	单位	2021 年排放量
废气	千克	1,010
直接温室气体 ² 排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	272.99
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	11,136.71
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	11,409.70
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/人	5.33

4.1.3 废弃物治理

公司排放的废弃物种类包括有害废弃物和无害废弃物，有害废弃物主要来源于试验生产中产生的医疗废弃物、动物尸体、实验室有机废液、废活性炭等，无害废弃物主要来源于生活垃圾、包装物、废弃纸张。

我们参照《实验室危险废物污染防治技术规范》并制定《SOP:ADM-B021-3 试验中产生的废液与医疗垃圾处理的标准操作规程》处理有害废弃物，由专人分类收集并密闭贮存，张贴危废标识牌、标签、禁止烟火等安全标识，并委托有资质第三方公司定期清运处理。与公司签订的清运公司名单如下：

- 危险废弃物：北京金隅红树林环保技术有限公司、北京鑫兴众城环境科技有限责任公司、北京润泰环保科技有限公司
- 生活垃圾：北京新洁环卫服务有限公司

此外，公司积极制定内部有关于危险废弃物的管理 SOP《试验中产生的废液与医疗垃圾处理的标准操作规程》，使公司在生产经营过程中的危险废弃物排放有法可依、有理有据，并主动接受监管部门监督，我们在 2021 年政府《固体废物综合管理系统》中录入公司信息，完成企业管理计划的填报，危废年度报表也已通过监管部门的审核。

在未来，公司将在如下三方面加强公司废弃物排放治理能力：

- 加强废弃物分类收集程度，避免混合收集，减小垃圾资源化、无害化处理难度；
- 提高产废部门工作者的环境意识，宣传废弃物分类收集的重要性，做到减量化；
- 采用新技术、新工艺等对废弃物进行合法合规的无害化处置。

² 温室气体排放量计算方法：

直接温室气体排放量：公司能源消耗量乘以对应的排放因子，排放因子参考①《中国能源统计年鉴》②《IPCC2006》；

间接温室气体排放量：公司外购电力用量乘以对应排放因子，排放因子参考生态环境部《企业温室气体排放报告核查指南（试行）》；

温室气体排放总量：直接温室气体排放量和间接温室气体排放量求和。

2021 年废弃物排放量

废物种类	数据	单位	强度	单位
医疗废弃物	156,220	千克	73	千克/人
污水站污泥	26,500	千克	12.38	千克/人
实验室有机废液	125,593.7	千克	58.69	千克/人
废活性炭	11,160.12	千克	5.22	千克/人
其他危险废弃物	13500	千克	6.31	千克/人
有害废弃物总量	332973.79	千克	155.60	千克/人
无害废弃物总量	398,300	千克	186.12	千克/人

4.2 资源使用

4.2.1 能源利用

本公司重视对自然资源的节约使用，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水法》、《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，努力实现人、资源与环境的协调可持续发展。

公司生产生活中主要消耗的能源为电能及天然气，此外公司公务车的使用会消耗一定量的汽油，天然气用于锅炉燃烧产生蒸汽及焚烧炉焚烧动物尸体。电能消耗主要涉及公司整体运行（包括冷冻机组、空调风机机组及其他辅助设备、实验设备等）。天然气消耗主要用于锅炉燃烧产生水蒸汽（动物实验室清洗间脉动真空灭菌器高压物品使用、动物房空调加湿使用、冬季的供暖使用）及焚烧炉焚烧动物尸体。

我们采取了一系列节能措施节约能源的使用：

- 净化空调是耗能的主要电器。我们采用变频调速自动控制技术，调控气流速度，将气流速度控制在标准下限运行。调控温度范围，将实验模型房的温度冬天设定到标准下限，夏天设定到标准上限。我们采用小单元独立空调系统，将 SPF 实验模型房分成若干区域，相应地设立若干小单元独立空调系统，使用时根据实验模型饲养种类和数量的增减，有选择地启用房间和相应的空调系统，避免空调系统放空运行。
- 我们选用高效节能的机、泵。严禁选用国家已公布属于淘汰的机、泵产品。在正常负荷下，机、泵运行工况应处于性能曲线的高效区，并采取合理的调节方式。驱动机应与机、泵的负荷相匹配。合理选用电动机，提高其负载率。对负载变化大的机泵采用变频调速装置。
- 在满足工艺要求的前提下，控制建筑物与构筑物体形系数，尽量减少耗热量。
- 建筑强化自然采光设计，屋顶设有条形采光带，维护墙体上采用高、低双层采光窗，节约电能。
- 楼工程中空调机箱安装了三维热管降低能耗。
- 我们采用绿色照明产品，使用高光效、长寿命、显色性好的光源、灯具和镇流器。建筑内部照明选用合理照度，提高高效节能荧光灯使用比例。
- 动物房湿度常年控制在 50%左右以节约蒸汽。

在未来，公司将继续降低能源消耗水平，将其他楼层空调机箱进行节能改造。

4.2.2 水资源使用

公司的水资源使用主要涉及动物房及实验室清洗废水，管道、地面冲洗水，纯水设备制水、夏季冷冻机冷却水补水以及日常生活使用。因公司未被列入节水管理重点单位，公司遵照市政要求仅需在北京市水务局用水管理平台定期申报月度用水目标。公司在能源和水资源管理方面的目标为提高能源和水资源的有效利用率，在满足经营活动的前提下，使能源和水资源发挥最大的环境、经济效益。本公司在生产制造与办公运营消耗的水资源全部来自市政管网，不涉及取水问题。

在有效节水上，公司采取如下举措：

- 加强用水计量管理，安装生产用水计量装置和车间排放口废水计量装置；加强供水、用水设施、设备、器具的维护保养，严防跑冒滴漏。提高用水效率，节约水资源；
- 夏季冷冻机冷却水补水使用河水进行冷却；
- 生活用水方面，大力采用节水技术，节水用水器，不使用国家明令淘汰的用水器具，安装使用节水型设施或器具。部分废水经处理后，可用于绿化、道路洒水，大大减少用水量。

同时，由于业务性质，公司在经营过程中不涉及包装材料的使用。

2021 年能源及资源消耗量及强度

能源类别	使用量	单位	强度	单位
汽油	21,251	升	9.93	升/人
电力	28,935,300	千瓦时	13521.17	千瓦时/人
水	162,066	立方米	75.73	立方米/人
蒸汽	92,735.35	百万千焦	43.33	百万千焦/人
天然气	103,350	立方米	48.29	立方米/人

4.3 环境及天然资源

4.3.1 有效应对气候挑战

在公司竭力避免因经营生产而对环境造成影响的同时，针对日益严峻的极端气候挑战，公司形成“风险检测-发布预警信息-预警行动-应急预案”的一套应急流程。公司也出台相应的应急预案并通过开发区环境保护局进行备案，有效保证公司运营的稳定、可持续性，具体落实预案如下：

- 《火灾、爆炸应急预案》
- 《危险废物应急预案》
- 《新冠肺炎疫情防控应急预案》
- 《毒物逸散应急预案》
- 《北京昭衍新药研究中心股份有限公司突发环境事件应急预案》

公司针对自然灾害的日常举措有效将自然灾害对公司生产经营影响降至最低：

- 冬季来临前，对供回水管道进行保温、提高供水温度计压力，加强巡回检查频率并提前做好防冻工作
- 在每年雨季之前（5月底），公司会委托有资质的第三方企业对企业的各个建筑，进行防雷检测，并做好避雷措施，设置屋顶避雷针，避雷带等。

除此之外，公司积极响应国家碳达峰碳中和目标，倡导低碳出行，植树造林，采购新能源汽车等。

4.3.2 动物福利

公司业务涉及实验模型的繁殖和销售，实验模型种类主要是小鼠、大鼠、非人灵长类等。在医学及人类健康方面有许多拯救生命的进步源自利用实验模型的科学发现。我们致力于帮助改善人类生活质量，同时尽可能确保最高的实验模型福利标准。我们设立有动物福利委员会，会对每一个试验方案进行审核，同时我们制定了动物福利和 IACUC 政策，会及时发现和处理相关问题，目前没有收到过动物保护组织的异议和关注。作为非临床药物开发服务及其他人类安全服务的全球领先提供商之一，我们作为领导者将承担法律和道义上的责任，以确保我们设施中的实验模型按照所有适用规则及高度尊重和同情的标准对待。除法律和道德规范外，这项责任从科学角度上也很重要，因为不遵守该等规则 and 标准会影响科学研究的职业操守。我们亦遵循以下原则：

- 我们以人道和尊重的态度对待实验模型。我们遵守有关实验模型福利的内部政策，并尊重我们的实验模型为挽救生命发展所做的贡献。
- 我们严格遵守所有适用的实验模型福利法律及法规。在适当的情况下，我们采用其他科学方法来代替使用实验模型。
- 我们致力于尽量减少实验模型的压迫感或不适感及致力于遵循行业中可行的最佳实践。
- 我们遵守 AAALAC 的标准及要求。我们对处理实验模型的雇员进行培训以利用最佳技术和程序，并采用一贯的控制措施以确保遵守我们的实验模型福利的内部政策。

附录

香港联交所环境、社会及管治报告指引内容索引

《环境、社会及管治报告指引》		报告内容
主要范畴 A. 环境		
层面 A1: 排放物		
A1	一般披露 有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a)政策；及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	4.1 排放物治理
A1.1	排放物种类及相关排放数据。	4.1 排放物治理
A1.2	直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	4.1 排放物治理
A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	4.1 排放物治理
A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	4.1 排放物治理
A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	4.1 排放物治理
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	4.1 排放物治理
层面 A2: 资源使用		
A2	一般披露 有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	4.2 资源使用
A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	4.2 资源使用
A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	4.2 资源使用
A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	4.2 资源使用
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	4.2 资源使用
A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	不适用
层面 A3: 环境及天然资源		
A3	一般披露 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	4.3 环境及天然资源

A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	4.3 环境及天然资源
层面 A4：气候变化		
A4	一般披露 识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	4.3 环境及天然资源
A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	4.3 环境及天然资源
主要范畴 B. 社会		
雇佣及劳工常规		
层面 B1：雇佣		
B1	一般披露 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	3.1 雇佣
B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	3.1 雇佣
B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	3.1 雇佣
层面 B2：健康与安全		
B2	一般披露 有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	3.2 健康与安全
B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	3.2 健康与安全
B2.2	因工伤损失工作日数。	3.2 健康与安全
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	3.2 健康与安全
层面 B3：发展及培训		
B3	一般披露 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	3.4 发展与培训
B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比。	3.4 发展与培训
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	3.4 发展与培训
层面 B4：劳工准则		
B4	一般披露 有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及	3.5 劳工准则

	(b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	3.5 劳工准则
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	3.5 劳工准则
营运惯例		
层面 B5: 供应链管理		
B5	一般披露 管理供应链的环境及社会风险政策。	2.2 供应链管理
B5.1	按地区划分的供货商数目。	2.2 供应链管理
B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目、以及有关惯例的执行及监察方法。	2.2 供应链管理
B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	2.2 供应链管理
B5.4	描述在拣选供货商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	2.2 供应链管理
层面 B6: 产品责任		
B6	一般披露 有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	2.3 产品责任
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	不适用
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	2.4 客户服务
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	2.1 创新研发
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	2.3 产品责任
B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	2.4 客户服务
层面 B7: 反贪污		
B7	一般披露 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b)遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	2.5 反贪污
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	2.5 反贪污
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	2.5 反贪污
B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	2.5 反贪污
社区		
层面 B8: 社区投资		
B8	一般披露	2.6 社区慈善捐助

	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	
B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	2.6 社区慈善捐助
B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	2.6 社区慈善捐助